



2024年6月3日

各位

会社名 株式会社TOKAIホールディングス
代表者名 代表取締役社長 小栗 勝男
(コード番号：3167 東証プライム市場)

『TOKAI グループ健康経営大綱』の改定について

TOKAIグループは、「成長の根源・基幹・果実」という3つの要素からなる成長ツリーの内、『人財・組織の活力最大化』を根源として、従業員のウェルビーイングの向上に取り組んでおります。

このたび、グループの健康経営をより積極的に推進していくための指針『健康経営大綱』の一部改定・追加を行います。

改定・追加箇所

<健康経営大綱第2項目>

「健康経営」を企画・運営するため、「グループ健康経営」、「グループ安全衛生」、「**グループエンゲージメント向上**」を推進する委員会を各々組織します。

<健康経営大綱第6項目>

従業員は**健康活動を宣言**し、自らの健康を管理・保持する責任を持ちます。

<健康経営大綱第8項目>

地域・社会における人々の健康保持・増進に取り組み、健康的な社会の実現に貢献します。

1. 働き方改革を包括したグループエンゲージメント向上を目的とした委員会に名称変更 健康経営大綱の第2項目を改定

働き方改革だけではなく、人的資本の重要なKPIとして設定しているエンゲージメント項目の向上を推進する委員会とするため、名称を変更いたします。

2. 『健康活動の宣言』を健康経営大綱の第6項目に改定追記

『健康活動の宣言』は従業員が自ら健康に向き合い、健康に対する活動や行動目標を主体的に掲げるにより健康状態の課題への意識向上をさせ、健康状態の改善促進に繋げることを目的として追記いたします。

3. 地域・社会への健康保持・増進へ取り組む方針を健康経営大綱の第8項目に追加

SDGs（持続可能な開発目標）の目標の1つに「すべての人に健康と福祉を」が掲げられ、健康の領域についても、企業活動を通じた社会貢献が求められています。健康経営を社内だけでなく、広く地域・社会に向けても積極的に普及していく姿勢を明確にするため追記いたします。

TOKAIグループは健康経営を推進し健康を保つことによりフィジカルウェルビーイングの状態に繋がっていきます。今後も、トップレベルの健康経営をはじめ、多様な働き方の支援、関連する給与制度の改定など、従業員の働く意欲の向上に資する施策に積極的に取り組み「働きがいのある、個性を活かす組織」を実現し、中長期的な企業成長へとつなげてまいります。

以 上

【本件に関するお問い合わせ】

株式会社TOKAIホールディングス 人事企画部

TEL : 054-273-4932



2024年6月3日

TOKAI グループ 健康経営大綱

1. TOKAI-WAYを実践できる心身共に健康な従業員を育成します。
2. 「健康経営」を企画・運営するため、「グループ健康経営」、「グループ安全衛生」、「グループエンゲージメント向上」を推進する委員会を各々組織します。
3. 従業員の健康増進を積極的に支援することにより、従業員が健康で生き活きと輝いて仕事ができる職場環境を目指します。
4. 「安全と健康は経営の基盤である」という認識のもと、安全衛生関係法令及び社内基準を遵守し、安心・安全で快適な職場づくりを推進します。
5. 従業員の働きやすさを支援し、仕事上の責任を果たすとともに家庭や地域生活などにおいて調和がとれたワークライフバランスを実現します。
6. 従業員は健康活動を宣言し、自らの健康を管理・保持する責任を持ちます。
7. 健康経営の実行に当たっては、適切な経営資源を投入し、効果的な改善を継続的に実施します。
8. 地域・社会における人々の健康保持・増進に取り組み、健康的な社会の実現に貢献します。

最高健康責任者 (CHO)

小栗 勝男